

BALANÇO SOCIAL 2022



FICHA TÉCNICA

TÍTULO

Balanço Social 2022

AUTORIA

Agrupamento de Escolas de Paço de Arcos

ELABORAÇÃO

Direção

março de 2022

SUMÁRIO

1	Nota Prévia
2	Sumário executivo
3	Estrutura Organizacional
4	CARACTERIZAÇÃO DO EFETIVO
	Efetivo por grupo de pessoal e género
	Efetivo por grupo de pessoal e relação jurídica de emprego
	Efetivo por relação jurídica de emprego e Género
	Efetivo por género e escalão etário
	Efetivo por género e nível de escolaridade
	Efetivo por antiguidade na carreira
19	MOBILIDADE
	Saídas e entradas de pessoal
22	PRESTAÇÃO DE TRABALHO E ABSENTISMO
	Dias de ausência ao trabalho
27	ENCARGOS COM PESSOAL DOCENTE
	Encargos com o pessoal
	Encargos com prestações sociais

NOTA PRÉVIA

Com o presente Balanço Social o Agrupamento de Escolas de Paço de Arcos (AEPA) torna pública a informação quantitativa que considera relevante para uma caracterização detalhada do pessoal que esteve em exercício de funções no período em análise e em comparação com os períodos homólogos anteriores.

Para este efeito e para dar uma informação mais completa e real dos recursos humanos envolvidos, foram considerados os trabalhadores que, embora pertencendo aos mapas de pessoal da Câmara Municipal de Oeiras, exercem funções no AEPA. Não foram considerados os respetivos encargos financeiros visto estes não serem suportados pelo AEPA.

São apresentados os indicadores relativos a dois grupos profissionais homogéneos – pessoal docente e pessoal não docente – de modo a que seja possível conhecer o seu perfil institucional em diferentes aspetos, designadamente quanto à média etária, habilitações, género, relação jurídica de emprego, prestação de trabalho e absentismo e encargos financeiros que suportam as despesas com pessoal. Apesar da sua importância, não foi considerada a dimensão relativa à formação profissional, constante de relatório dedicado.

Com este documento cumpre-se o dever de prestação de contas sobre os recursos humanos afetos ao funcionamento do agrupamento e respetivas condições de serviço público, possibilitando-se, em simultâneo, o fornecimento de um instrumento de gestão que permita a otimização e consolidação do capital humano desta instituição.

Paço de Arcos, 13 de março de 2023,

O Diretor

(João Nunes)

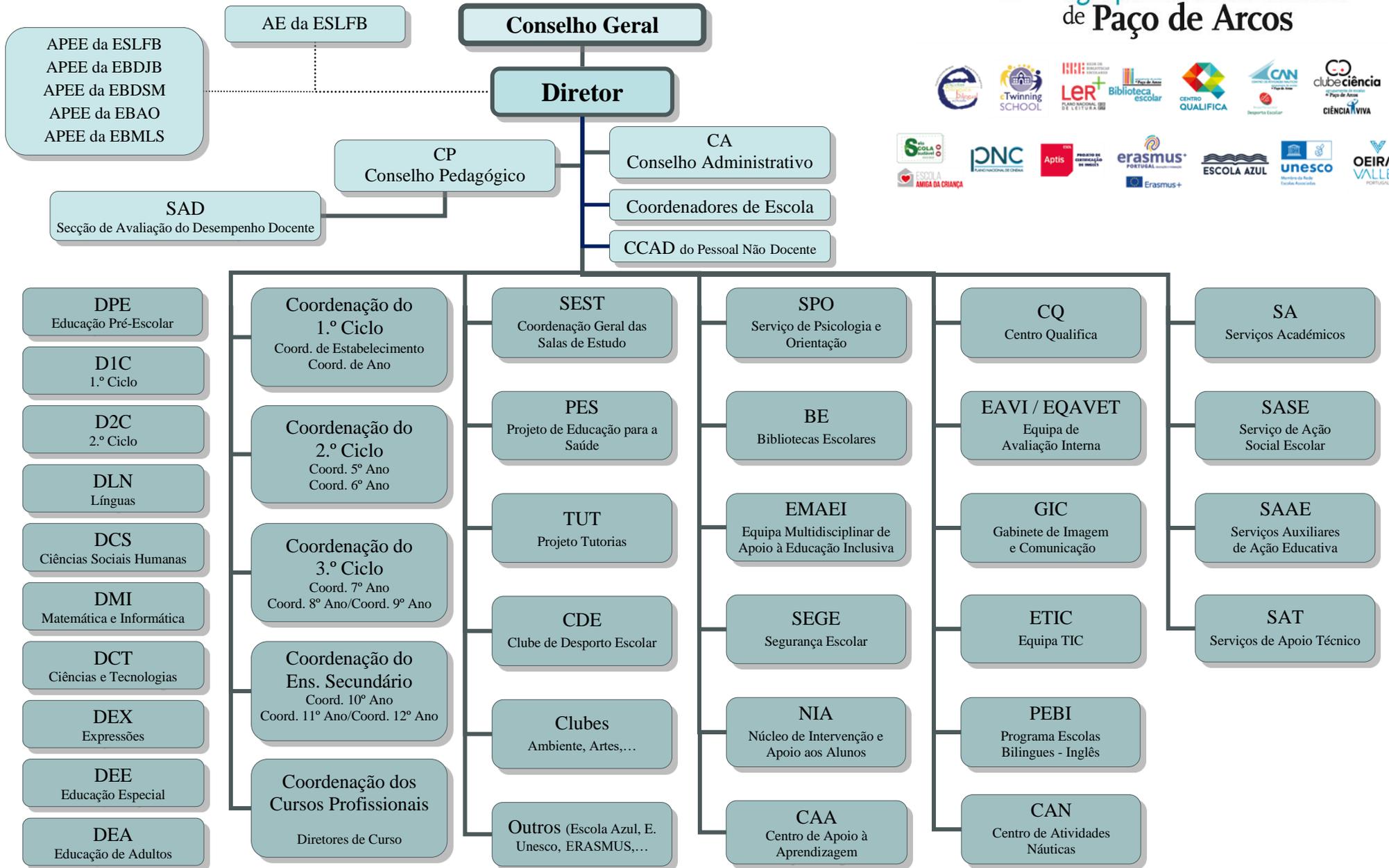
SUMÁRIO EXECUTIVO

Este Balanço Social encontra-se elaborado nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 155/92, de 28 de julho, na sua redação atual, estendido a todos os organismos públicos pelo Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de outubro, e pretende constituir-se como um meio de informação e um instrumento de planeamento e de gestão na área dos recursos humanos, traduzindo uma apropriação mais rica da vivência atual e da autonomia que se quer construir.

A recolha de dados para cada um dos grupos diz respeito ao período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2022,

A análise evolutiva é apresentada sempre que possível, possibilitando a comparação com períodos homólogos anteriores.

Estrutura Organizacional (2022/23)



Departamentos Curriculares Coord. Ped. de Ciclo de Estudos
Estruturas de Coord. Educativa e Supervisão Pedagógica

Estruturas de Coord. de At. de Compl. Curricular e Extracurricular

Serviços Técnicos e Técnico-pedagógicos

Serviços de Apoio Administrativo, Auxiliar e Técnico

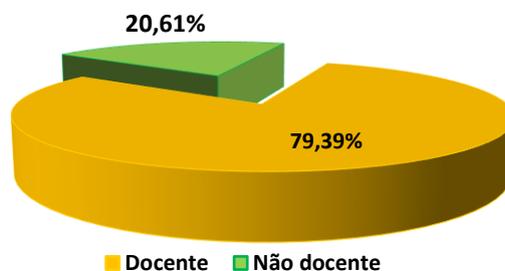
CARACTERIZAÇÃO DO EFETIVO

EFETIVO POR GRUPO DE PESSOAL E POR GÉNERO

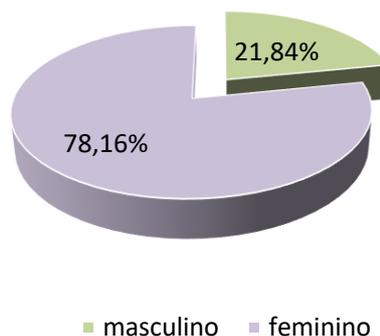
Efetivo \ Género	MASCULINO	FEMININO	TOTAL
PESSOAL DOCENTE	103	286	389
PESSOAL NÃO DOCENTE	4	97	101
TOTAL	107	383	490

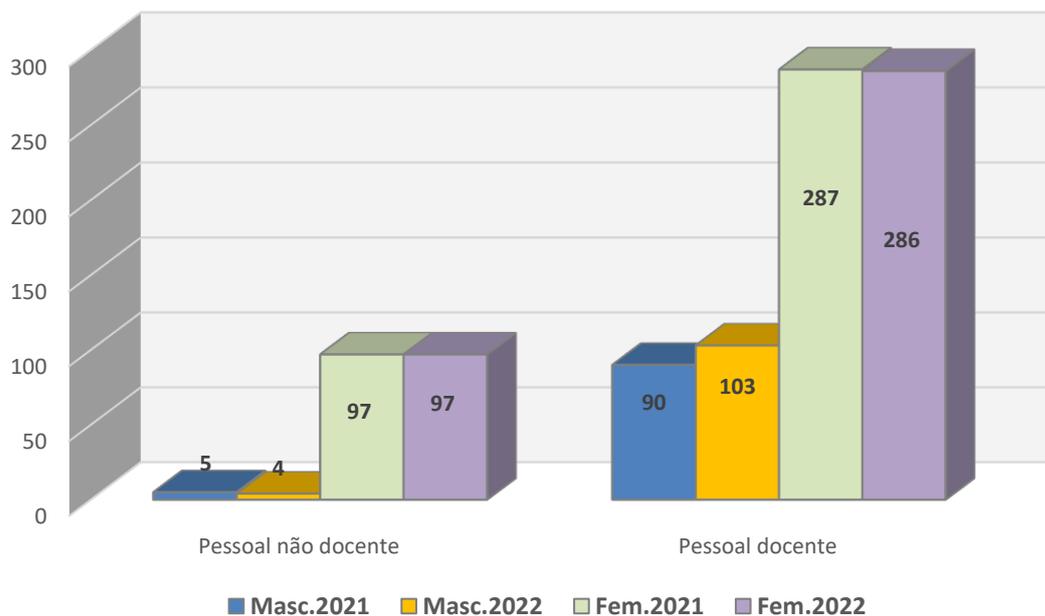
O Agrupamento de Escolas de Paço de Arcos teve ao seu serviço, com contrato de trabalho em funções públicas ou por afetação, um total de 490 trabalhadores. O grupo de pessoal com maior efetivo foi o de pessoal docente, representando 79,39% do total. As mulheres representaram 78,16% do efetivo total, sendo predominantes nos dois grupos homogéneos analisados.

EFETIVO TOTAL POR GRUPO DE PESSOAL



EFETIVO TOTAL POR GÉNERO



**EFETIVO POR GRUPO DE PESSOAL E POR GÉNERO
(no final do período em causa)**

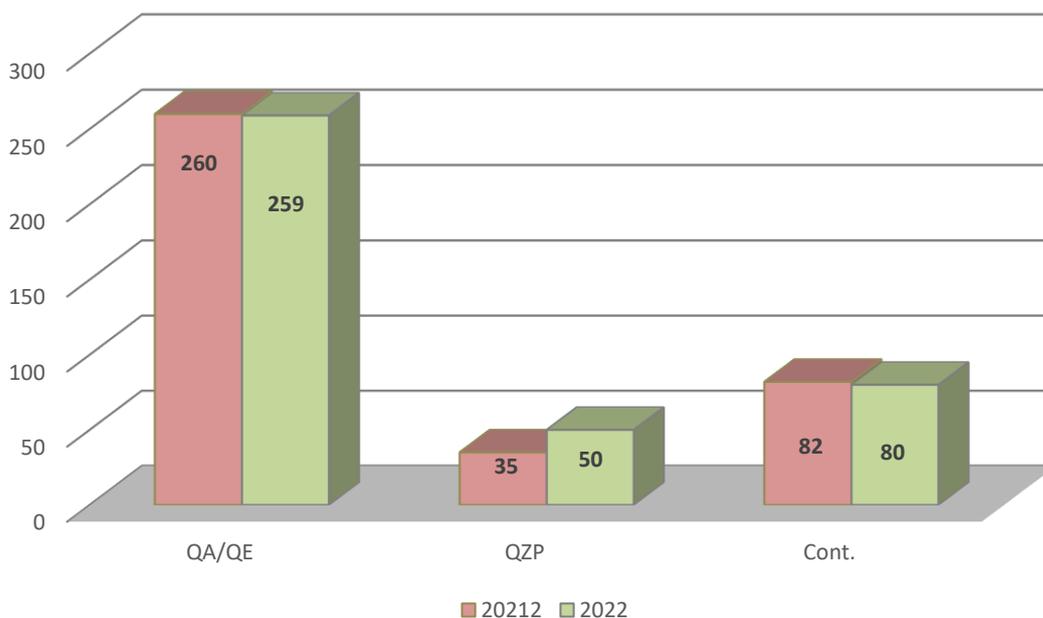
Observa-se neste gráfico, comparativamente com o ano anterior, um aumento pouco significativo no pessoal docente (3,18%).

EFETIVO POR GRUPO DE PESSOAL, RELAÇÃO JURÍDICA E GÉNERO

PESSOAL DOCENTE

Relação jurídica Grupo de pessoal	Género	QA/QE	QZP	Contratados		TOTAL
		Tempo Indeterminado	Tempo Indeterminado	Termo resolutivo certo	Termo resolutivo incerto	
PESSOAL DOCENTE	M	57	12	30	4	103
	F	202	38	41	5	286
TOTAL		259	50	71	9	389

Os docentes de quadro de escola ou de agrupamento representam o grupo com o maior número de efetivos, correspondem a 66,58% do efetivo total. Os docentes contratados correspondem a 20,57% do efetivo total.

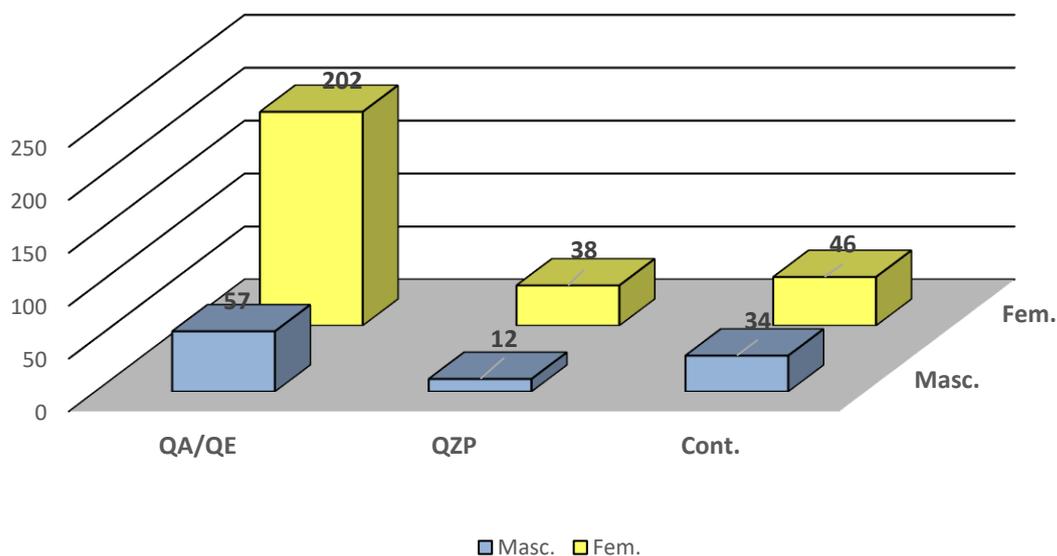


Comparando os valores de 2022 com os valores de 2021 verifica-se que houve um aumento significativo no grupo de docentes QZP (42,86%).

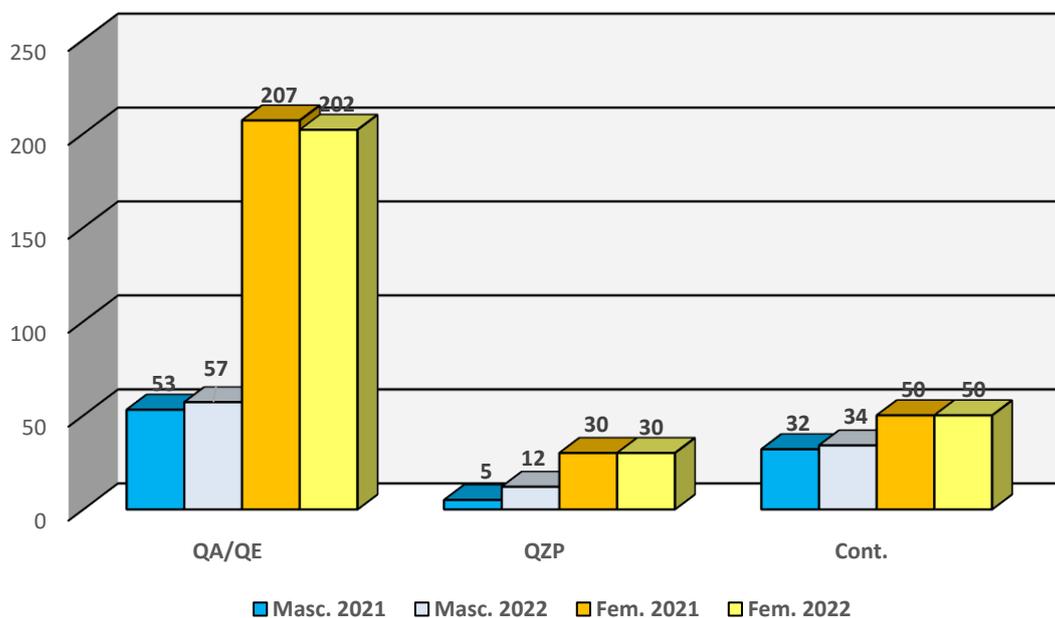
Nos restantes grupos de docentes não houve variação significativa de valores.

EFETIVO POR RELAÇÃO JURÍDICA E GÉNERO

PESSOAL DOCENTE



Os docentes do sexo feminino são os que apresentam um maior número de efetivos, correspondem a 73,52% do efetivo total, destes 70,63% são do quadro de agrupamento ou de escola.



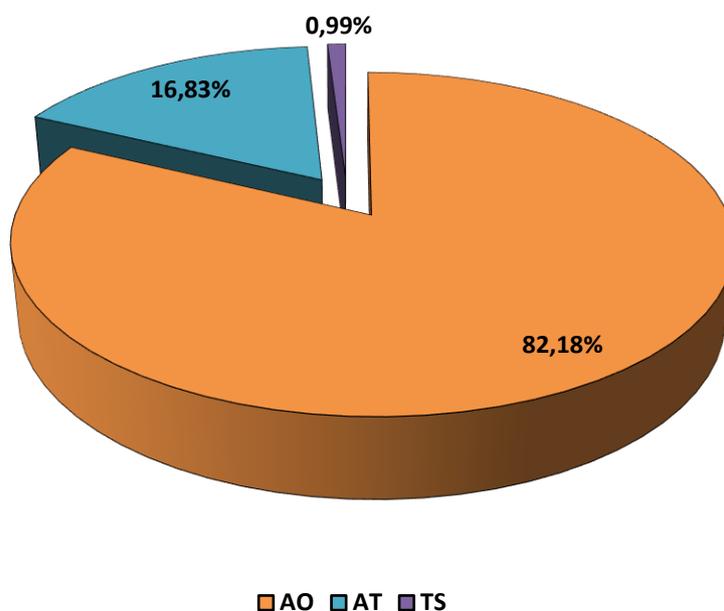
Comparando os dados de 2022 com o ano anterior verifica-se que a razão existente entre o número de docentes do sexo feminino e o número de docentes do sexo masculino era em 2021 de 3,19 docentes do sexo feminino para 1 docente do sexo masculino e em 2022 a razão diminuiu para 2,78 docentes do sexo feminino para 1 docente do sexo masculino

EFETIVO RELAÇÃO JURÍDICA E GÉNERO
PESSOAL NÃO DOCENTE

Relação jurídica Grupo de pessoal	Género	Contrato Tempo Indeterminado	Contrato Termo Certo	Contrato Termo Incerto
Assistente Operacional (AO)	M	3	1	0
	F	67	4	7
	T	70	5	7
Assistente Técnico (AT)	M	1	-	-
	F	13	1	-
	T	14	1	-
Técnico Superior (TS)	M	-	-	-
	F	1	-	-
	T	1	-	-
Coordenador Técnico (AT)	M	-	-	-
	F	2	-	-
	T	2	-	-
Encarregado Operacional (AO)	M	-	-	-
	F	1	-	-
	T	1	-	-
TOTAL	M	4	1	0
	F	84	5	7
	T	88	6	7

Em 2022 verifica-se que o pessoal não docente é maioritariamente do sexo feminino.

**EFETIVO POR GRUPO DE PESSOAL
NÃO DOCENTE**

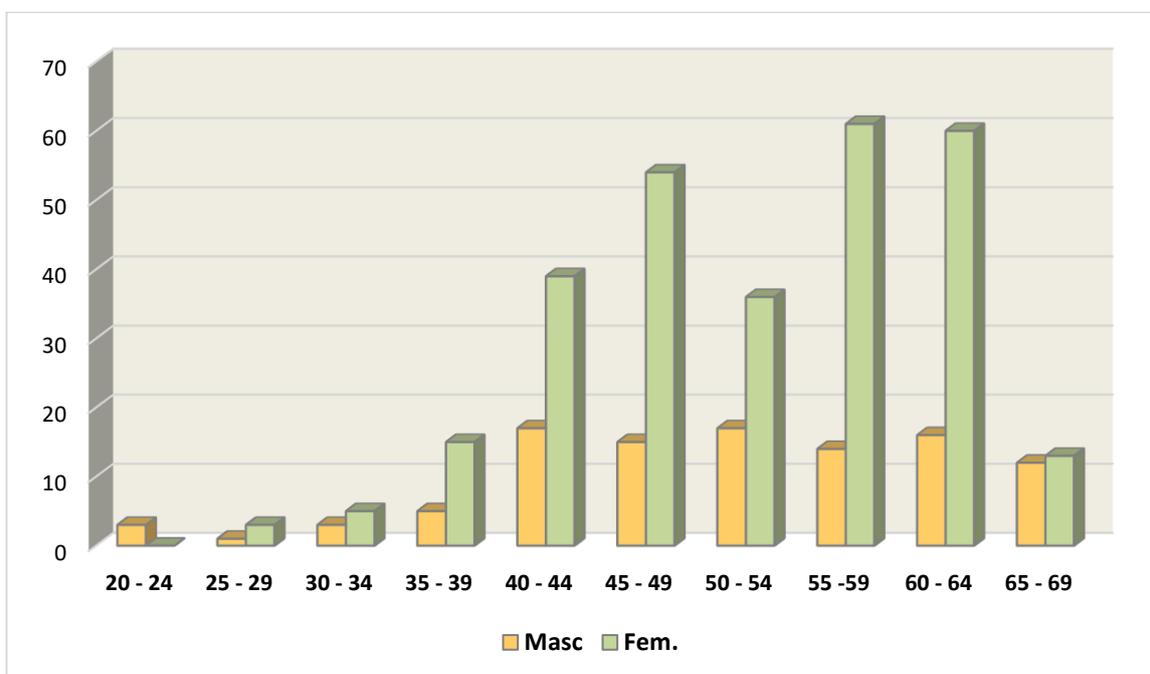


O grupo Assistente Operacional representa 82,18% do efetivo do total do pessoal não docente, seguido do grupo Assistente Técnico que representa 16,83%.

EFETIVO POR GÉNERO E ESCALÃO ETÁRIO

PESSOAL DOCENTE

Escalão etário \ Género	MASCULINO	FEMININO	TOTAL
20 - 24	3	-	3
25 - 29	1	3	4
30 - 34	3	5	8
35 - 39	5	15	20
40 - 44	17	39	56
45 - 49	15	54	69
50 - 54	17	36	53
55 - 59	14	61	75
60 - 64	16	60	76
65 - 69	12	13	25
TOTAL	103	286	389



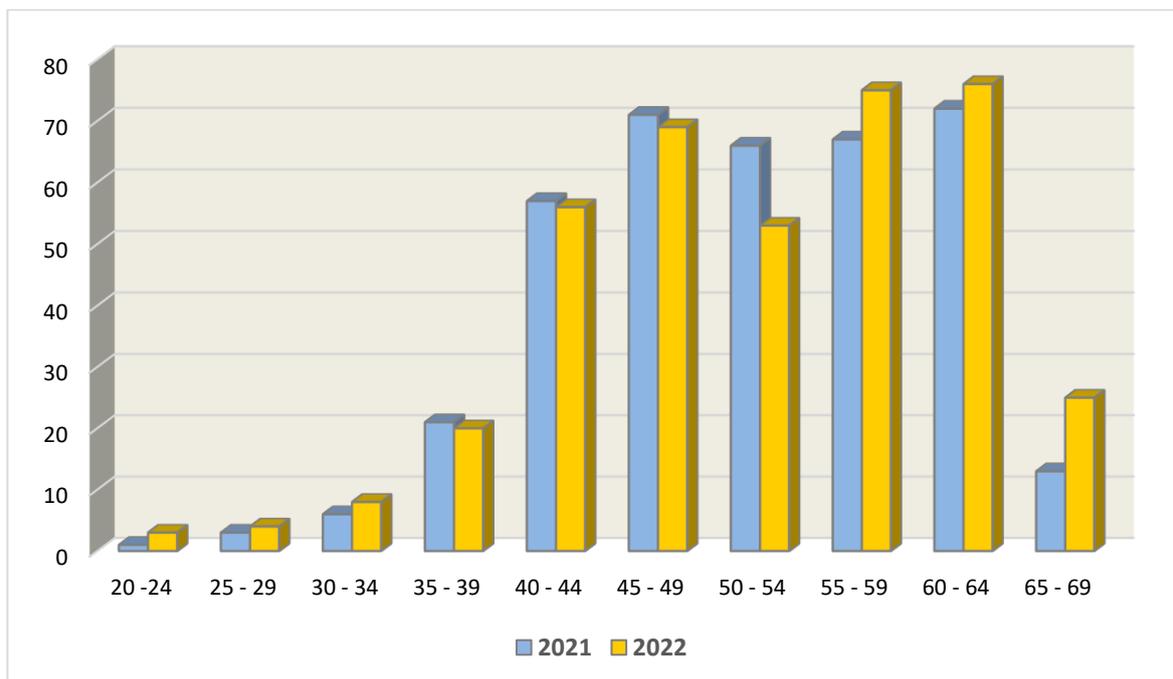
Os escalões etários de [50, 54], [55, 59] e [60, 64] representam 52,44% do efetivo total, sendo o mais representativo o de [60, 64] com 19,54%.

Apenas 9,00% dos docentes apresentam idades inferiores a 40 anos.

A idade média dos docentes é de 51,88 anos.

EFETIVO TOTAL POR ESCALÃO ETÁRIO

PESSOAL DOCENTE



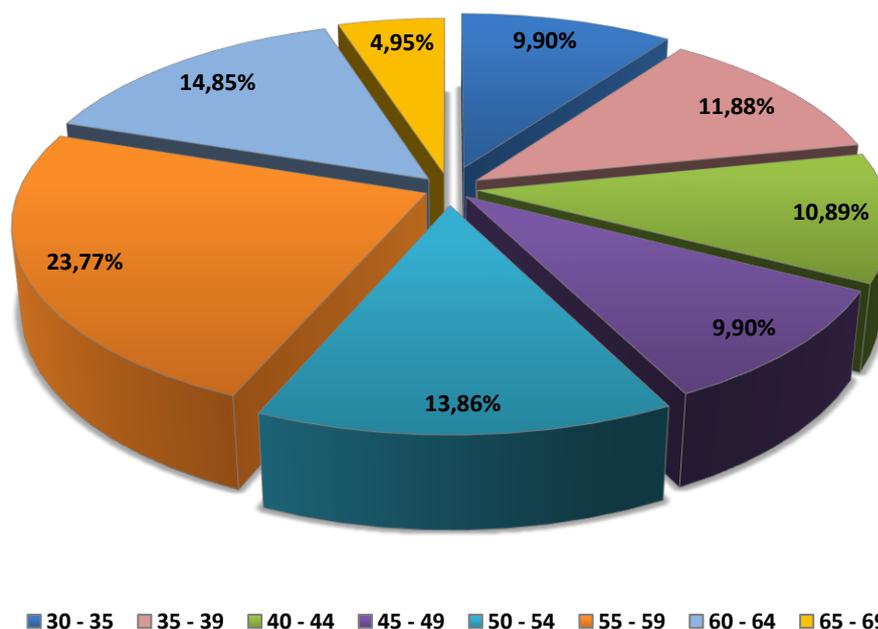
Da análise do gráfico verifica-se que relativamente ao ano anterior houve um aumento significativo no escalão etário [55, 59] e [65, 69] de 11,94% e 92,31% respetivamente.

O escalão etário [50, 54] diminuiu em relação a 2021 19,70%

EFETIVO POR ESCALÃO ETÁRIO

PESSOAL NÃO DOCENTE

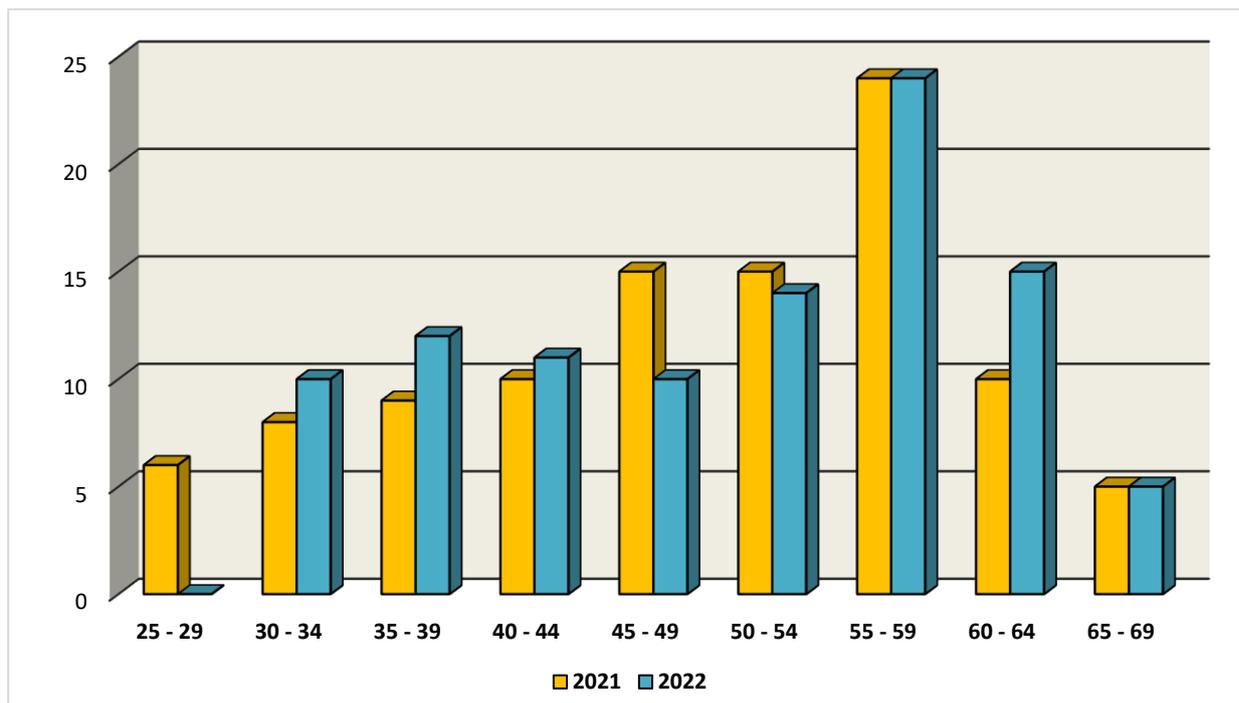
Escalão etário \ Gênero	MASCULINO	FEMININO	TOTAL
20 – 24	-	-	-
25 – 29	-	-	-
30 – 34	1	9	10
35 – 39	1	11	12
40 – 44	1	10	11
45 – 49	-	10	10
50 – 54	1	13	14
55 – 59	1	23	24
60 – 64	-	15	15
65 - 69	-	5	5
TOTAL	5	96	101



Observa-se que existem três escalões etários significativos, o de [50,54], o de [55,59] e o de [60,64] com respetivamente 13,86%, 23,77% e 14,85%, do efetivo total.

Cerca de 21,78% do pessoal não docente tem idade inferior a 40 anos.

A idade média do pessoal não docente é de 49,59 anos.



Comparando os dados de 2021 com os de 2022 verifica-se que o escalão etário mais representativo continua a ser o de [55,59].

Os escalões etários de [30,34], [35,39] e [60,64] tiveram um aumento de 25,00%, de 33,33% e de 50.00% respetivamente.

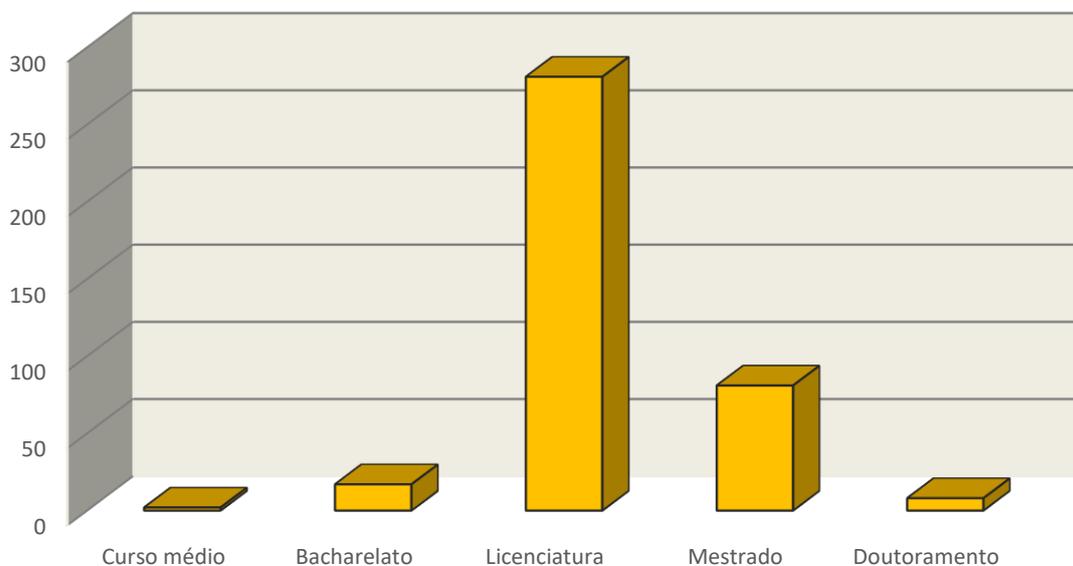
O escalão de [45,49] diminuiu 33,33%.

EFETIVO POR GÉNERO E NÍVEL DE ESCOLARIDADE

PESSOAL DOCENTE

Nível de escolaridade \ Gênero	Gênero		TOTAL
	MASCULINO	FEMININO	
Curso Médio	2	-	2
Bacharelato	2	15	17
Licenciatura	73	208	281
Mestrado	24	57	81
Doutoramento	2	6	8
TOTAL	103	286	389

Série 1

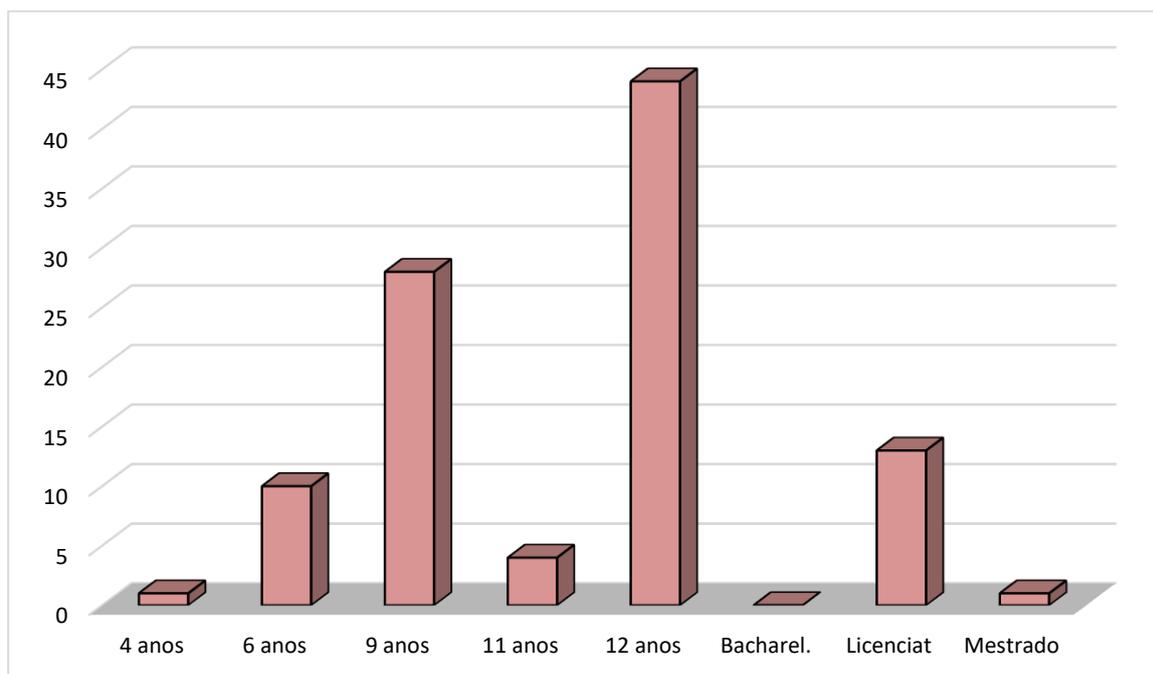


O grau de licenciatura é o nível de escolaridade dominante com cerca de 72,24% do efetivo total seguido do grau de mestrado com 20,82% do efetivo.

EFETIVO POR GÉNERO E NÍVEL DE ESCOLARIDADE

PESSOAL NÃO DOCENTE

Género Nível de escolaridade	MASCULINO	FEMININO	TOTAL
	Menos de 4 anos	-	-
4 anos	-	1	1
6 anos	-	10	10
9 anos	1	27	28
11 anos	-	4	4
12 anos	4	40	44
Bacharelato	-	-	-
Licenciatura	-	13	13
Mestrado	-	1	1
Doutoramento	-	-	-
TOTAL	5	96	101



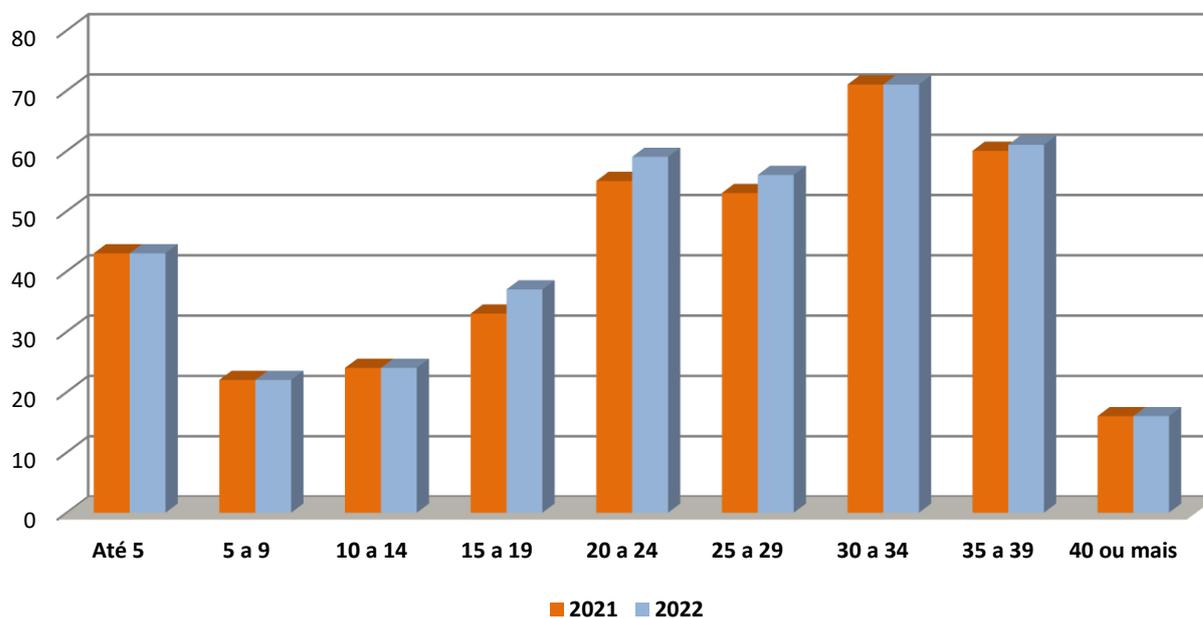
O nível de escolaridade dominante corresponde ao escalão de 12 anos de escolaridade que representa 43,56% do efetivo total, seguido do escalão de 9 anos que representa 27,72% do efetivo. Com 6 anos ou menos de escolaridade há um total de 10,89% do efetivo.

EFETIVO POR ANTIGUIDADE NA CARREIRA

PESSOAL DOCENTE

Antiguidade	MASCULINO	FEMININO	TOTAL
Até 5 anos	9	34	43
De 5 a 9 anos	8	14	22
De 10 a 14 anos	9	15	24
De 15 a 19 anos	13	24	37
De 20 a 24 anos	16	43	59
De 25 a 29 anos	18	38	56
De 30 a 34 anos	14	57	71
De 35 a 39 anos	13	48	61
40 ou mais anos	3	13	16
TOTAL	103	286	389

67,61% do efetivo total tem 20 ou mais anos na carreira, sendo o nível de antiguidade mais representativo o de 30 a 34 anos com 18,25% do efetivo total, seguindo-se o grupo de 35 a 39 anos com 15,68%.

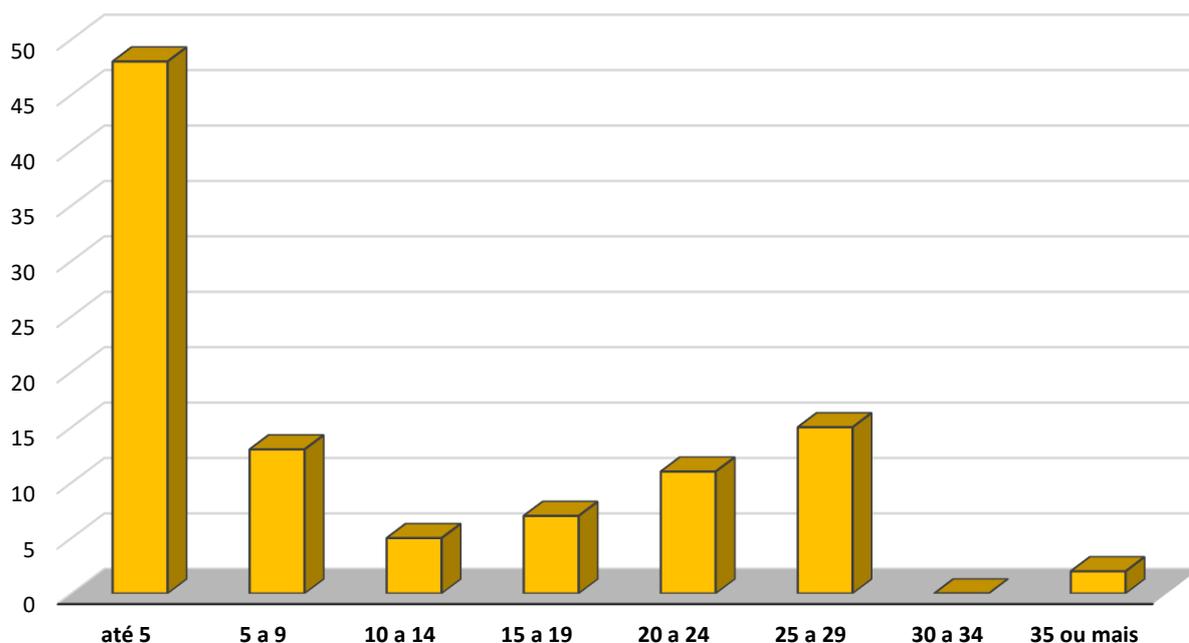


Comparativamente com o ano 2021, verificou-se um aumento de 12,12%, no nível de 15 a 19 anos, de 7,27% no nível de 20 a 24 anos e de 5,66% no nível de 25 a 29 anos.

EFETIVO POR ANTIGUIDADE NA CARREIRA

PESSOAL NÃO DOCENTE

Antiguidade	Gnero	MASCULINO	FEMININO	TOTAL
Até 5 anos		5	43	48
De 5 a 9 anos		-	13	13
De 10 a 14 anos		-	5	5
De 15 a 19 anos		-	7	7
De 20 a 24 anos		-	11	11
De 25 a 29 anos		-	15	15
De 30 a 34 anos		-	-	-
35 ou mais anos		-	2	2
TOTAL		5	96	101



Verifica-se que o nível de antiguidade mais representativo  o de até 5 anos com 45,52% do efetivo segue-se com 14,85% o nível de antiguidade de 25 a 29.

MOBILIDADE

MOBILIDADE**ENTRADAS DE PESSOAL****PESSOAL DOCENTE**

Motivo	Vaga de Quadro	Vaga de horário Superveniente	TOTAL
Grupo de pessoal			
Docentes do Quadro de Agrupamento	-	-	-
Docentes Contratados	-	78	78
Docentes em Mobilidade	21	-	21
Regresso Licença sem Vencimento	1	-	1
Total	23	78	102

PESSOAL NÃO DOCENTE

Motivo	Novo Recrutamento	Outras situações
Grupo de pessoal		
Assistente Operacional	12	-
Assistente Técnico	-	-
Técnico Superior	2	-
Coordenador Técnico	-	-
Encarregado Operacional	-	-
TOTAL	14	-

SAÍDAS DE PESSOAL

PESSOAL DOCENTE

Grupo de pessoal \ Motivo	Motivo									
	Falecimento	Aposentação	Comissão de serviço	Resolução por iniciativa do trabalhador	Renúncia por iniciativa do trabalhador	Final de Contrato	Mobilidade interna	Concurso	Outras situações	TOTAL
Docentes dos Quadros	-	11	5	-	-	-	27	-	1	44
Docentes Contratados	-	-	-	-	10	39	-	-	-	49
TOTAL	-	11	5	-	10	39	27	-	1	93

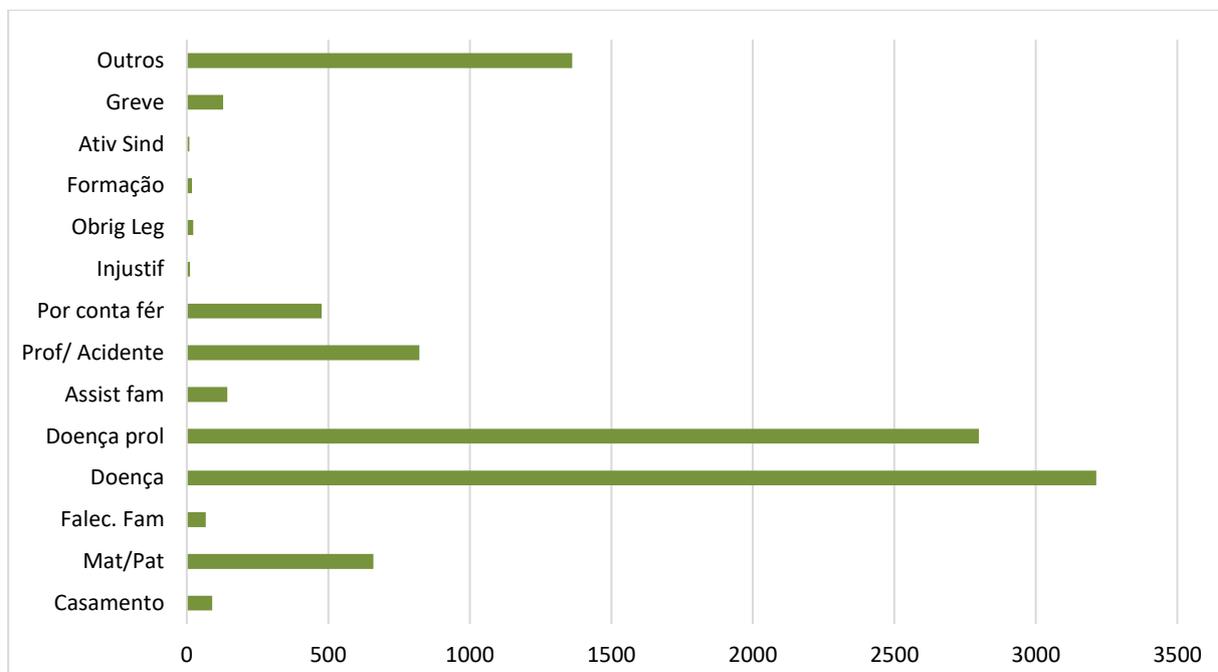
PESSOAL NÃO DOCENTE

Grupo de pessoal \ Motivo	Motivo									
	Falecimento	Exoneração	Aposentação	Despedimento por extinção posto trabalho	Mobilidade interna	Demissão	Final de Contrato	Mútuo Acordo	Outros Motivos	TOTAL
Assistente Operacional	-	-	4	-	3	-	7	-	-	14
Assistente Técnico	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Técnico Superior	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Coordenador Técnico	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Encarregado Operacional	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	-	-	4	-	3	-	7	-	1	15

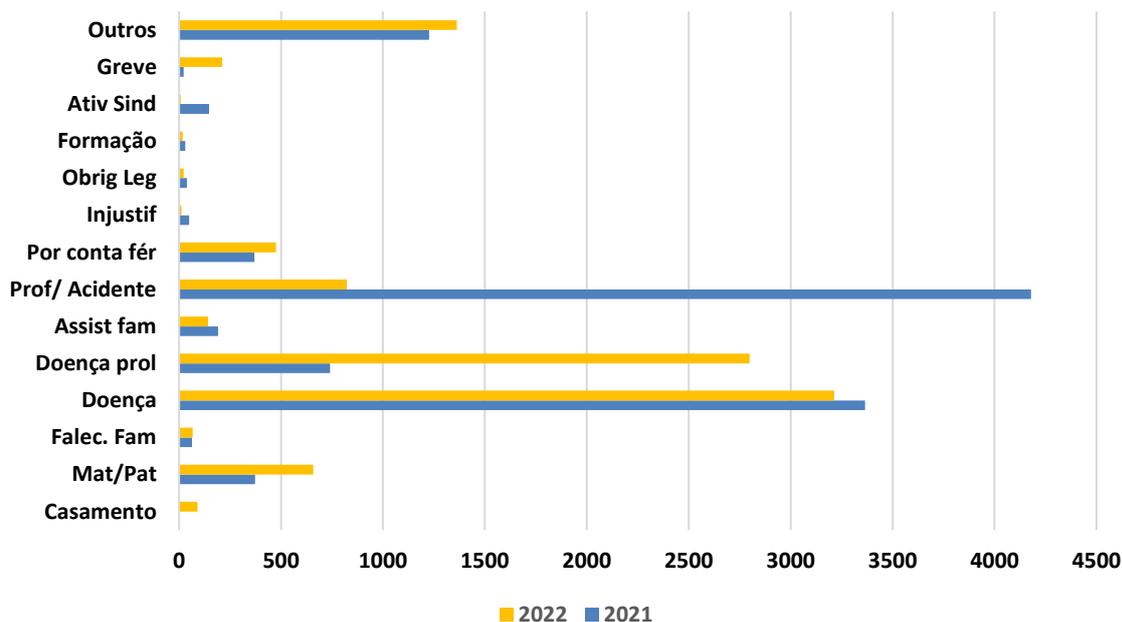
PRESTAÇÃO DE TRABALHO E ABSENTISMO

DIAS DE AUSÊNCIA AO TRABALHO
PESSOAL DOCENTE

MOTIVO	
Casamento	90
Maternidade/Paternidade	659
Falecimento de familiar	67
Doença	3213
Doença prolongada	2799
Assistência à família	143
Doença profissional/Acidente de serviço	822
Por conta de férias	476
Com perda de vencimento	-
Falta injustificada	12
Pena disciplinar	-
Obrigações legais	23
Formação	18
Atividade sindical	9
Greve	212
Férias	7795
Outros (DL10A/2020)	1362
TOTAL	17.700



O número total de faltas do pessoal docente (não incluindo férias) foi de 9.905 dias. A doença por com atestado médico foi o principal motivo de ausência (32,44%), seguido da doença prolongada (28,26%).



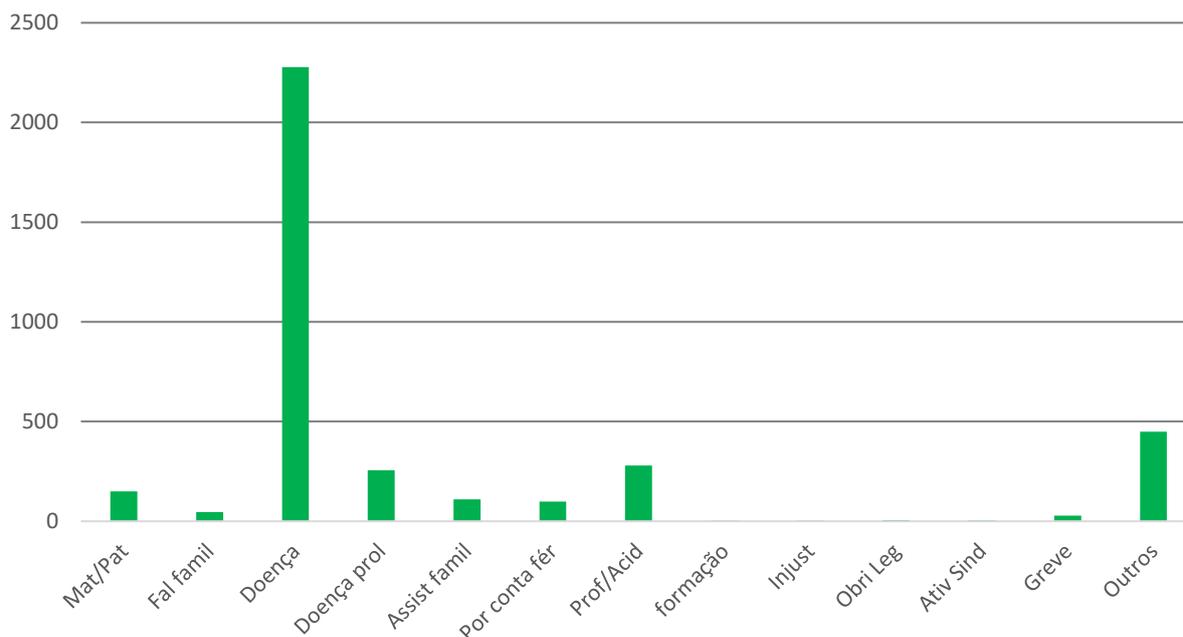
Comparando com o ano anterior verifica-se uma diminuição nas faltas do pessoal docente (8,53%).

Em 2022 houve um aumento significativo em relação ao ano anterior no item de doença prolongada (277,73%).

DIAS DE AUSÊNCIA AO TRABALHO

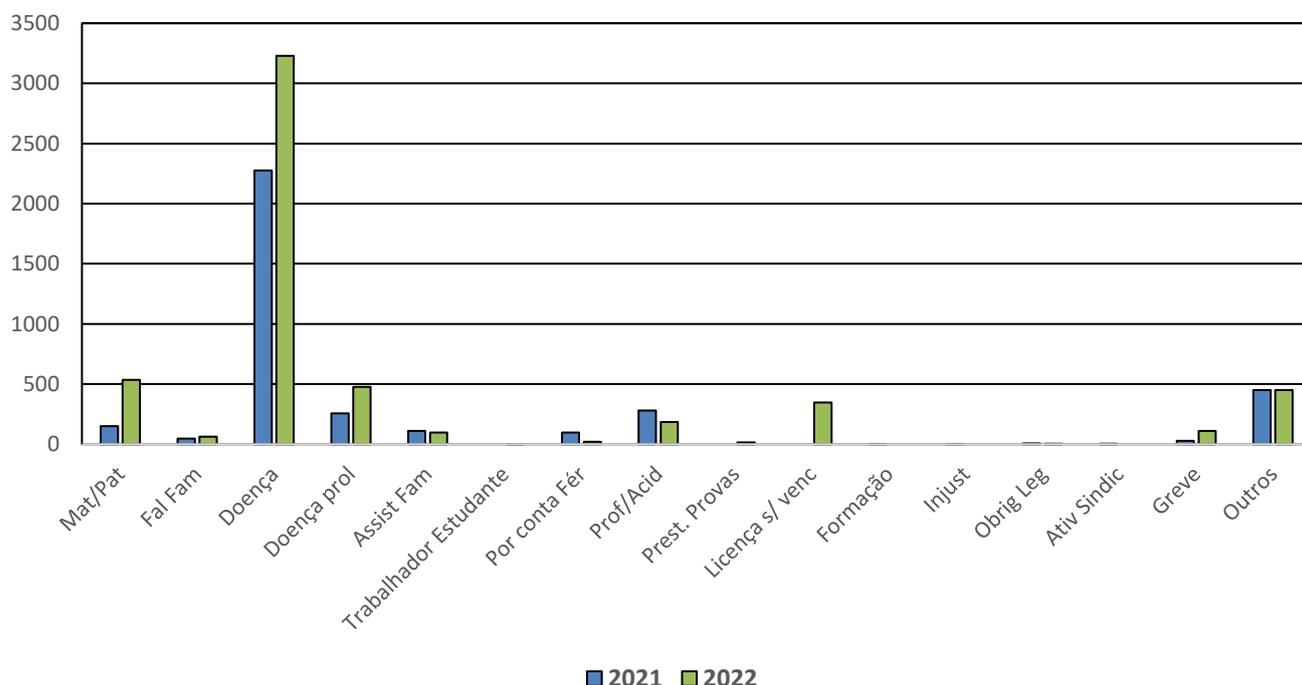
PESSOAL NÃO DOCENTE

Motivo \ Grupo de Pessoal	Assist. Oper.	Assist. Técnico	Técnico Superior	Coord. Técnica	Encar. Pessoal Auxiliar	TOTAL
Casamento	-	-	-	-	-	-
Maternidade/Paternidade	328	208	-	-	-	536
Falecimento de familiar	61	2	-	-	-	63
Doença	2625	369	1	235	-	3230
Doença prolongada	-	330	-	146	-	476
Assistência à família	94	2	-	-	-	96
Trabalhador Estudante/Bolseiro	3	-	-	-	-	3
Por conta de férias	17	2	-	-	-	19
Doença profissional/ Acidente de serviço	178	8	-	-	-	186
Ações de Formação	-	-	-	-	-	-
Falta injustificada	-	-	-	-	-	-
Prestação de provas concursais	13	1	-	-	-	14
Licença sem vencimento	-	346	-	-	-	346
Obrigações legais	4	1	-	-	-	5
Atividades sindicais	-	-	-	-	-	-
Greve	31	77	-	3	-	111
Férias	2142	350	28	28	28	2576
Covid 19	377	67	-	7	-	451
TOTAL	5.873	1.763	29	419	28	8.112



O número total de faltas (não incluindo férias) foi de 5.536 dias.

O principal motivo de ausência por parte do pessoal não docente foi a por doença com 58,35% seguido de Maternidade/Paternidade com 9,68%% do absentismo.



Comparando com o ano anterior verifica-se que as faltas por doença continuam a ser o motivo principal de absentismo em 2022 com um aumento de 41,85%.

Registou-se um aumento muito significativo, 257.33%, no item maternidade/paternidade em relação a 2021.

Também foi significativo o aumento de 85,94% no item doença prolongada.

ENCARGOS COM O PESSOAL DOCENTE

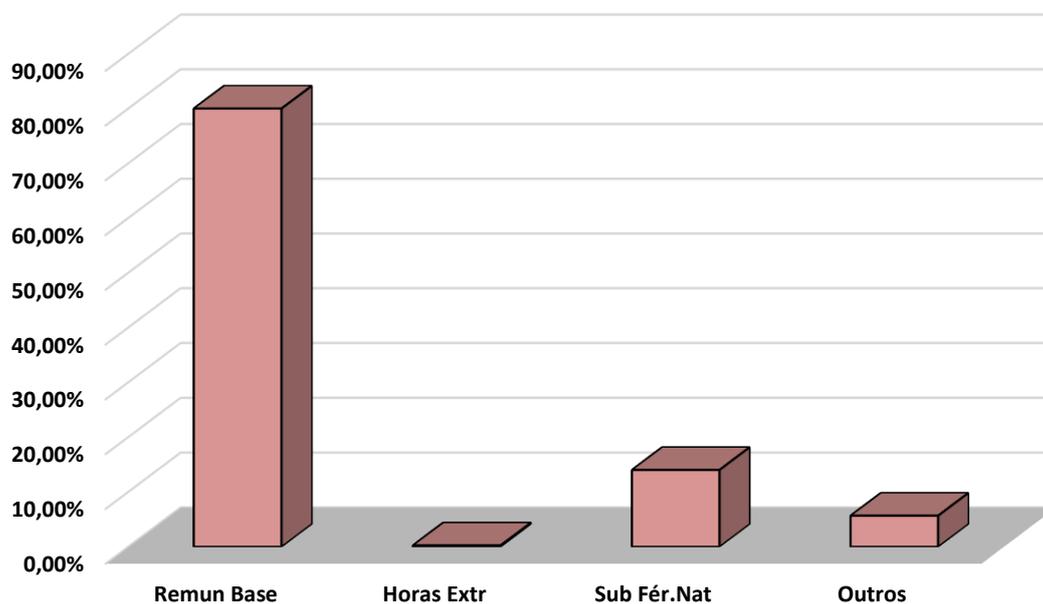
ENCARGOS COM O PESSOAL

PESSOAL DOCENTE

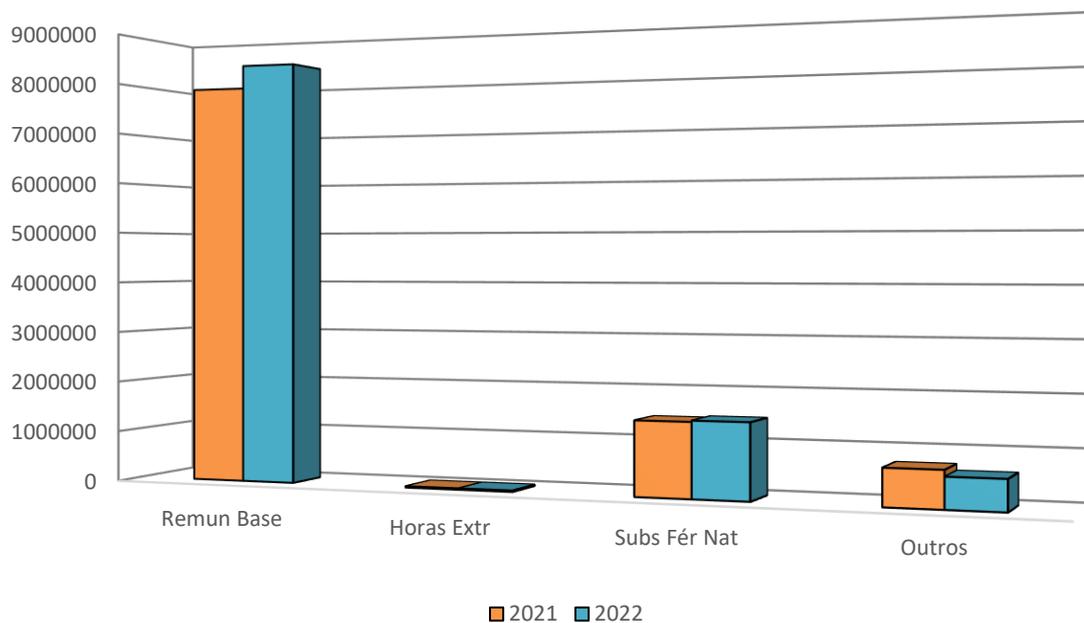
TIPO DE ENCARGO	VALOR (Euros)	%
REMUNERAÇÃO BASE	8.358.492,36	80,03
HORAS EXTRAORDINÁRIAS	26.770,05	0,26
SUBSÍDIO FÉRIAS E NATAL	1.465.866,12	14,03
OUTROS (*)	593.434,68	5,68
TOTAL	10.444.563,21	100,00

(*) Suplementos: *Prémios* – 33.645,34€; *Remunerações por doença e Maternidade/ Paternidade* – 481.896,55€; *Acidente em serviço* – 48.151,44; *compensação por caducidade do contrato* -29.741,35€

Os encargos acima apresentados são os que constam no Balancete de dezembro de 2022 do AEPA.



O valor da remuneração base destaca-se em relação aos outros, sendo 80,03% dos encargos com o pessoal docente.



Fazendo a comparação com o ano anterior verifica-se uma subida, 5,73%, no valor da remuneração base e uma descida de 16,98% no valor de outros.

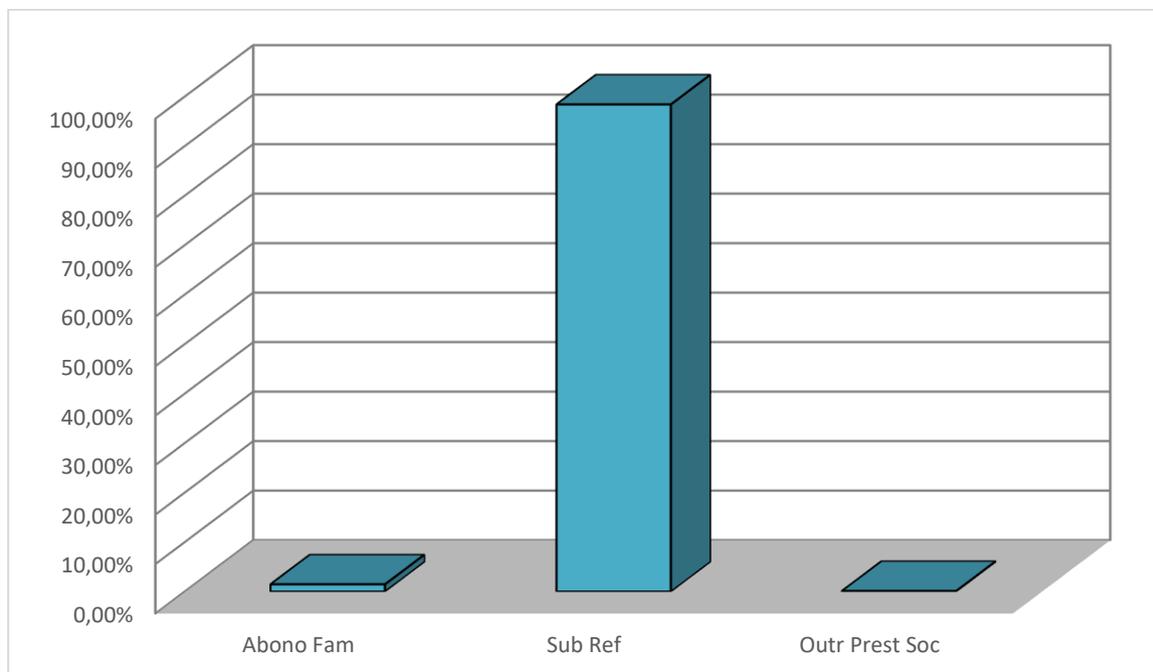
ENCARGOS COM PRESTAÇÕES SOCIAIS

PESSOAL DOCENTE

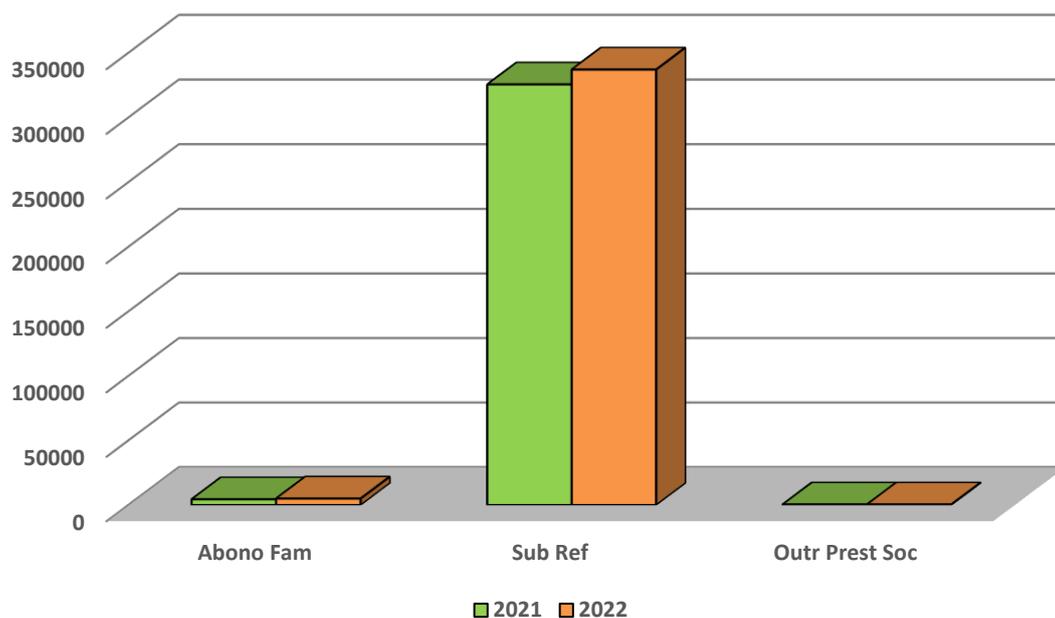
TIPO DE ENCARGO	VALOR (euros)
ABONO DE FAMÍLIA	5.002,20
SUBSÍDIO DE REFEIÇÃO	337.090,18
OUTRAS PRESTAÇÕES SOCIAIS (*)	411,40
TOTAL	342.503,78

(*) Abono: Exames e transportes.

Os encargos acima referidos são os que constam no Balancete de dezembro de 2022 do AEPA.



O valor da despesa com o subsídio de refeição destaca-se em relação aos outros, sendo 98,42% dos encargos com prestações sociais para o pessoal docente.



Comparando com o ano anterior em 2022 continua a ser o subsídio de refeição que representa a maior despesa nas prestações sociais para o pessoal docente, que percentualmente corresponde a um acréscimo de 3,54% em relação ao ano anterior.